

KEĎ SA O INKLÚZII HOVORÍ AKO O SPOLOČNEJ ZODPOVEDNOSTI

V každej rodine je ukrytý príbeh, ktorý formuje naše postoje k práci, zdraviu aj medziludským vzťahom. A keď v rodine žije dieťa či dospelý so zdravotným znevýhodnením, mení sa rytmus každodennosti – pribúda starostlivosť, administratíva, časové tlaky a často aj tiché obavy, ktoré sa prenášajú do pracovného života. **Práve tu sa inklúzia rodín s členom so špeciálnymi požiadavkami prirodzene stretáva s konceptom age manažmentu.** Oba svety stoja na rovnakých pilieroch:

- rešpektovanie rôznorodosti,
- úcta k ľudskej dôstojnosti,
- podpora pracovnej schopnosti a
- férové podmienky pre ľudí v rôznych životných fázach.

Rodiny, ktoré nesú zvýšenú záťaž starostlivosti, sa pritom dostávajú do podobných vývojových dilem ako ľudia v neskorších etapách pracovného života – bojujú s energiou, potrebujú flexibilitu, fungujú v role neformálnych opatrovateľov a často zápasia s rizikom vyhorenia.

Naša členka Jarmila Glatzová sa 7. novembra zúčastnila podujatia **Hovory o inklúzii**, ktoré organizovala **Platforma rodín detí so zdravotným znevýhodnením**. Stretlo sa tam takmer 40 zástupcov firiem, inštitúcií a organizácií.

Diskusia sa zamerala na inklúziu z širšieho pohľadu – na spoluprácu rodín, zamestnávateľov a spoločenských inštitúcií. Hovorilo sa o podpore rodičov detí so zdravotným znevýhodnením, o úlohe neformálnych opatrovateľov a o tom, ako prinášať diverzitu do bežného života.

Účastníci počuli aj „živé knihy“ – osobné príbehy rodičov, ktoré priniesli nové porozumenie a inšpiráciu.

 Ďakujeme za možnosť byť pri tom.