

STAV AGE MANAGEMENTU NA SLOVENSKU 2022



PaedDr. Ilona Hegerová

 **DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ**

Roky	2011	2020	2060
PREDPRUDOKTOVNÝ VEK	100	100	100
POPRODUKTIÍVNY VEK	80	108,13	220

 LEGISLATÍVA

Národný program aktívneho starnutia 2014 – 2020 - >

Národný program aktívneho starnutia 2021 – 2030

Zákon č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní

Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

Zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách

VZDELÁVACIE A PORADENSKÉ AKTIVITY

➤ **Towards successful seniority™ / Profesijná seniorita®**

- Autorizované subjekty v SR:
 - **Aptet n.o.**
 - **dm drogerie markt, s.r.o.**
 - **Slovenská asociácia age managementu, o. z.**
 - **Žilinská univerzita v Žiline**

➤ **Bilancia kompetencii (BK)** – pred COVID obdobím sa začal používať s dlhodobo nezamestnanými (čiastočne prekrytie s DPS)



UPLATNENIE AM VO FIRMÁCH, ORGANIZÁCIÁCH

PRÍKLADY DOBREJ PRAXE:

- **dm drogerie markt, s.r.o.** – meranie pracovnej schopnosti (WA)
- **Aptet ISP, družstvo** - registrovaný sociálny podnik - integračný program postavený na pilieroch AGE MANAGEMENTU s cieľom udržania a rozvoja pracovnej schopnosti znevýhodnených a zraniteľných skupín zamestnancov
- **Žilinská univerzita** - **Profesijná seniorita - povinná** v rámci **Adaptačného vzdelávania**, povinná pre všetkých začínajúcich VŠ učiteľov a výskumníkov, ktorí vstupujú do vyučovacieho procesu do dvoch rokov od nástupu na prac. pozíciu



UPLATNENIE AM V ORGANIZÁCIÁCH

➤ Republiková únia zamestnávateľov (RÚZ)

- Projekt Erasmus+ siedmich európskych krajín (HU, SK, SI, HR, RO, MNE, MK)
- **BRIDGING THE AGE GAP – zameraný na prekonávanie vekových bariér.** Cieľom projektu je študovať rôzne aspekty medzigeneračných problémov. Do prieskumu sa zapojilo viac ako 500 respondentov – 77% - zamestnávatelia, 13% odborové organizácie, 10% mimovládne organizácie...

www.agegap.eu



UPLATNENIE AM V ORGANIZÁCIÁCH

➤ Asociácia inštitúcií vzdelávania SR (AIVD SR)

▪ Age management uptake - Poradca vekového manažmentu (Projekt Erasmus+)

Vypracovaný VZDELÁVACÍ PROGRAM KOMBINOVANÉHO VZDELÁVANIA je nástrojom, ktorý má:

- pomôcť záujemcom stať sa poradcom vekového manažmentu a rozšíriť si vedomosti, zručnosti
- prispôbiť svoj postoj k neustále sa meniacemu trhu práce, pracovnej kultúre a starnúcim spoločnostiam v priemyselnom prostredí 4.0.

<https://www.agemanagementuptake.eu/>

<https://invisiblewave.eu/>



UPLATNENIE AM V ORGANIZÁCIÁCH

➤ Asociácia inštitúcií vzdelávania SR (AIVD SR)

- **Implementácia nástrojov na vyváženie pracovného a súkromného života (WLB)** (Projekt Erasmus+)
- Cieľová skupina: HR manažéri, manažment, škoolitelia, dospelí študenti
- e-learning ako metodický rámec pre nastavenie WLB procesov najmä v súkromných spoločnostiach, dostupný v 5 jazykoch / <https://moodle.aoacr.cz>
- Obsah e-learningu: Metodika analýzy potrieb v organizácii, nastavenie nástrojov WLB a ich parametrov, plán implementácie WLB, hodnotenie – výhody, nevýhody



UPLATNENIE AM V ORGANIZÁCIÁCH

➤ Slovenská asociácia age managementu (SAAM)

▪ *Osveta, šírenie povedomia o AM:*

- **Age management SALON – konferencia** (19.ročníkov)
- **Age management Fóra** - online diskusie,
- Školenia AM (v spolupráci s ČR)
- web stránky, news lettre na tému AM
- **PROJEKTY**

PROJEKT: WORK ABILITY MANAGEMENT (2020 – 2023)



Age Management z.s., Czechia



Slovenská asociácia age managementu, o.z., Slovakia



NEMZETI NEPEGESZSEGUGYI KOZPONT, Hungary



ARBEIT UND ZUKUNFT EV, Germany



Blik op Werk, Netherlands

■ **WORK ABILITY MANAGEMENT (za SR)**

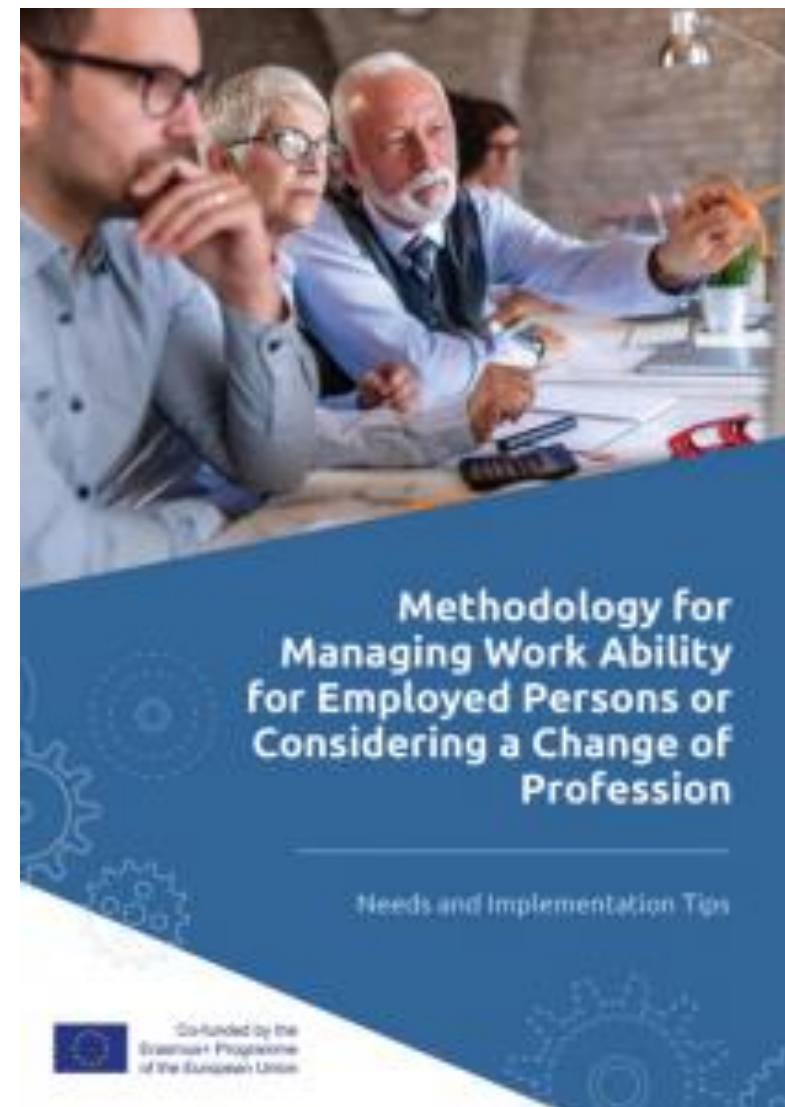
O1: Podpora starnutia na pracovisku - identifikácia a zber údajov zo SR interpretácia výsledkov prieskumu/zistení

O2:Metodika na riadenie podpory pracovnej schopnosti pre cieľovú skupinu zamestnaných osôb alebo osôb zvažujúcich zmenu profesie

O3: Vypracovanie metodiky pre lektorov, poradcov, mentorov, facilitátorov s témou, „ako realizovať individuálne i skupinové poradenstvo na podporu pracovných schopností nezamestnaných

O4: Digitálny kouč....

VÝSTUPY PROJEKTU



SITUÁCIA NA SLOVENSKU



 **NÁRODNÝ PRGRAM AKTÍVNEHO STARNUTIA (NPAS)**

&

 **SLOVENSKÁ ASOCIÁCIA AGE MANAGEMENTU (SAAM)**

&

 **AGE MENAGAMENT (AM.sk)**



NPAS A SAAM

4.4 Podpora ekonomickej aktivity v perspektíve životného cyklu

Strategický cieľ: Využitie potenciálu starších ľudí k participácii v platenej práci ako základu udržateľného vývoja spoločnosti v medzigeneračnej perspektíve.

Cieľ 1: Flexibilné pracovné podmienky podporujúce zotrvanie starších ľudí v platenom zamestnaní a vekový manažment

- **Opatrenie 2:** *Príprava a zavedenie opatrení za účelom podpory udržania a zlepšenia pracovnej schopnosti zamestnancov pomocou vekového manažmentu a výsledkov zisťovania WAI (Work ability index)*

➤ **Gestor: SAAM**

- Spolupracujúce subjekty: MPSVR SR, MH SR, RÚZ, AZZZ SR, APZ, KOZ SR
- Termín plnenia: 2022
- Spôsob financovania: štátny rozpočet, EŠIF, súkromné zdroje
- Merateľný ukazovateľ: realizované zisťovanie, počet vykonaných WAI v rozličných rezortoch a priemyselných odvetviach



NPAS A SAAM

- **Opatrenie 3:** *Zavedenie strategického nástroja riadenia ľudských zdrojov vekového manažmentu v SR (aplikácia vstupného auditu v rôznych odvetviach hospodárstva SR; vypracovanie individualizovaných plánov zavedenia; implementácia do praxe; monitoring a poradenstvo; realizácia výstupného a kontrolného auditu)*

➤ **Gestor: SAAM**

- Spolupracujúce subjekty: MPSVR SR, MH SR, RÚZ, AZZZ SR, KOZ SR, AIVD
- Termín plnenia: 2023-2028
- Spôsob financovania: štátny rozpočet, EŠIF, súkromné zdroje
- Merateľný ukazovateľ: zavedený strategický nástroj



NPAS A SAAM

4.9 Zvyšovanie povedomia, dáta a výskum

Strategický cieľ: Senzibilizácia spoločnosti k problematike aktívneho starnutia a prijímanie rozhodnutí na základe dostupných a kvalitných dát a výskumných zistení

Cieľ 2: Politika podpory aktívneho starnutia založená na dátach, priebežnom monitoringu a dôkazoch

- **Opatrenie 3:** Realizovanie zisťovania o stave pracovnej schopnosti zamestnancov v SR na základe štandardizovaného nástroja Work Ability Index (WAI) ako základu pre prognózovanie vývoja pracovnej schopnosti zamestnancov rôznych profesií v priebehu ich starnutia

➤ **Gestor: SAAM**

- Spolupracujúce subjekty: MPSVR SR, MH SR, RÚZ, AZZZ SR, APZ, KOZ SR
- Termín plnenia: 2022
- Spôsob financovania: štátny rozpočet, EŠIF, súkromné zdroje
- Merateľný ukazovateľ: realizované zisťovanie, počet vykonaných WAI v rozličných rezortoch a priemyselných odvetviach

WORK ABILITY INDEX

INDEX PRACOVNEJ SCHOPNOSTI (WORK ABILITY INDEX™)

1. SÚČASNÁ PRACOVNÁ SCHOPNOSŤ (V POROVNANÍ S MINULOSŤOU)

Za predpokladu, že vaše najvyššie pracovné schopnosť má hodnotu 10 bodov, ako hodnotíte vašu súčasnú pracovnú schopnosť? (0 označuje súčasnú úplnú neschopnosť práce):

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. PRACOVNÁ SCHOPNOSŤ VO VŤAHLU

B) CHOROBY POHYBOVÉHO APARÁTU, KONČATÍN ALEBO INEJ ČASTI TELA

(napr. opakovaná bolesť kĺbov alebo svalov, opakovaná bolesť chrbta, reumatická artritída, ischias)

C) KARDIOVASKULÁRNE OCHORENIA

Diagnosti- Vlastná
kované lekárom mienka

☐☐☐☐

ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

 **PaedDr. Ilona Hegerová**

www.agemanagement.sk, www.agemanagement-eu.com

hegerova@agemanagement.sk mobil 00421 907 133 500