



18.4.2024, Bratislava

Aplikácia zásad vekového manažmentu v kolektívnom vyjednávaní

Michal Němec, poradca prezidentky Konfederácie odborových zväzov SR



Starnutie populácie je pre ľudstvo dobrou správou ale,...

- Ide o jav, ktorý je dlhodobý a nezvratný a jav ktorý bude mať plošné a synergické dopady na všetky oblasti nášho každodenného života.
- Zásadným spôsobom bude poznamenaný trh práce, systémy zdravotnej starostlivosti a zdravotného poistenia, takmer všetky subsystemy sociálneho poistenia ako aj problematika starostlivosti o starých ľudí.
- Situáciu nevieme zvrátiť ale musíme sa na ňu pripraviť. Starnúca populácia musí upraviť svoje priority a bude mať aj nové potreby.
- Riadenie tohto procesu má byť preto postavené na celospoločenskom konsenze. Nevyhnutnou súčasťou širokého konsenzu je práve sociálny dialóg.



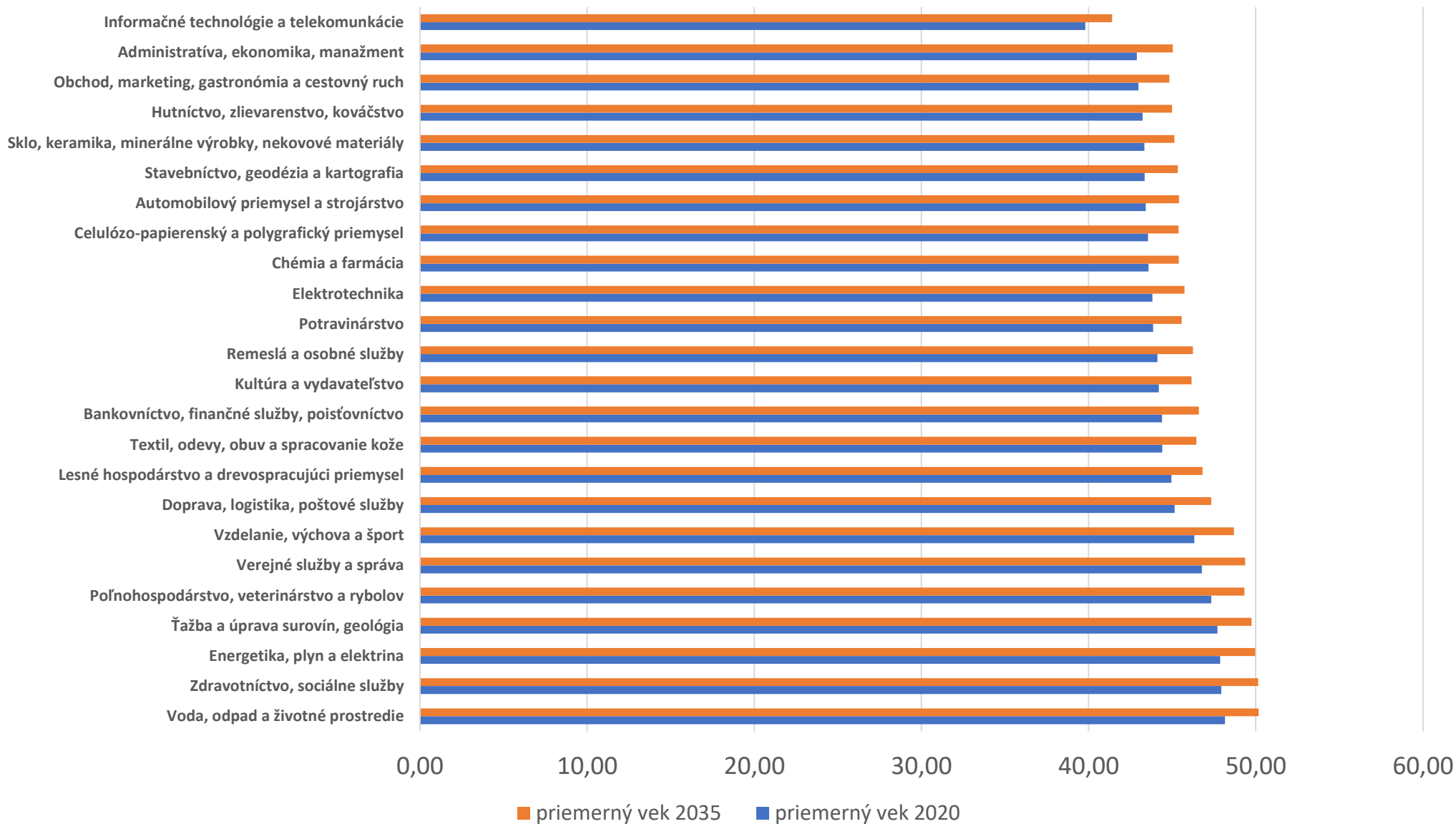
**OLD PEOPLE
GOING
TO WORK
AHEAD.**

JACK

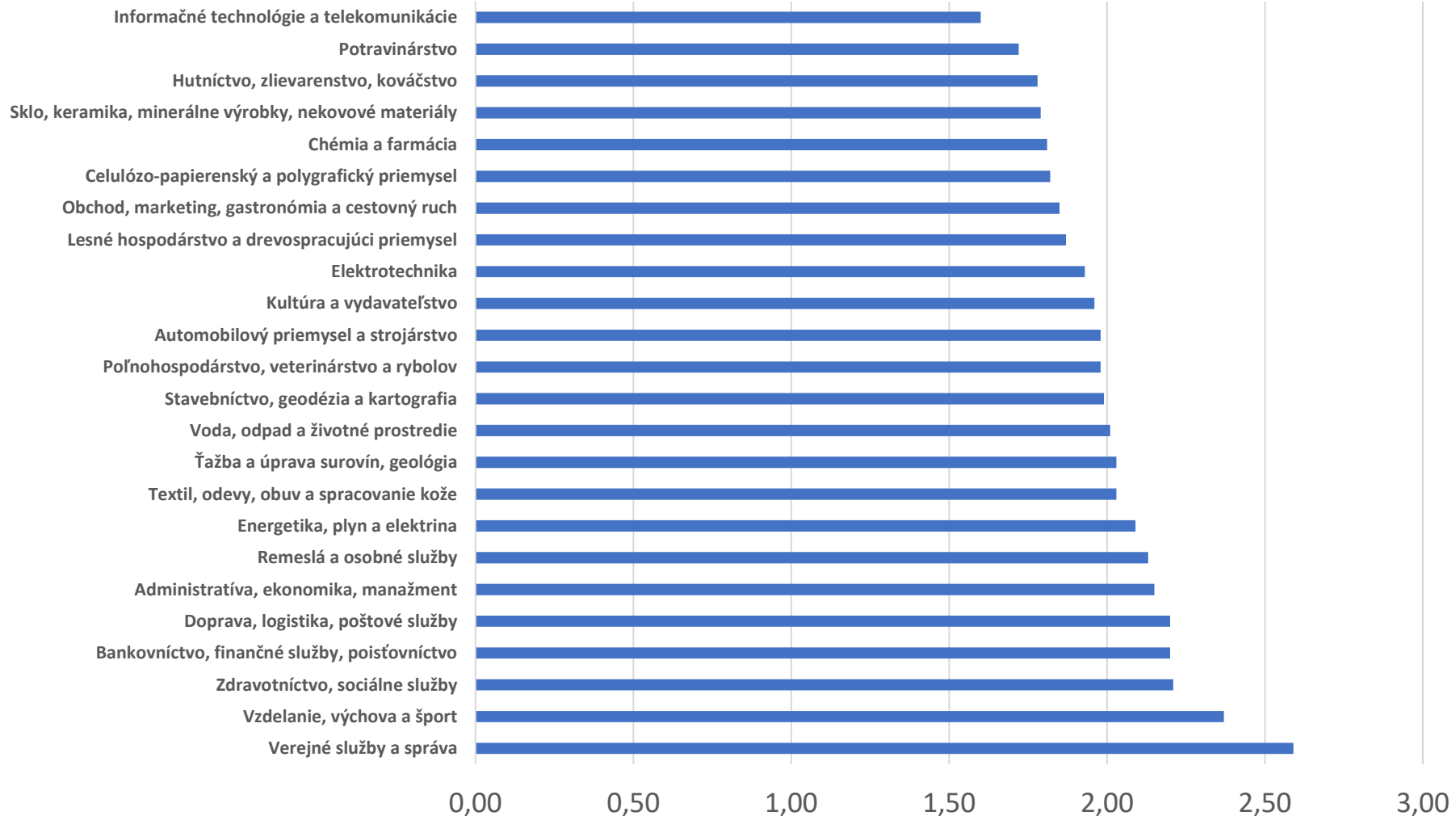
Prispôsobovanie výkonu práce a pracovného prostredia staršej pracovnej sily je zásadnou prioritou KOZ SR

- Výstupy z realizovaných analýz:
 - Zníženie počtu pracujúcich a zvýšenie ich priemerného veku do roku 2035.
 - Na národnej úrovni síce existuje NPAS na roky 2021-2030, ale jednotlivé opatrenia sú plnené často formálne. Národná tripartita sa tejto problematike venuje len okrajovo.
 - Súčasťou kolektívneho vyjednávania nie sú štandardne otázky podpory zamestnávania staršej pracovnej sily a aplikácie vekového manažmentu.
 - Aplikácia zásad vekového manažmentu je naprieč všetkými sektormi náhodná a chaotická.

Priemerný vek zamestnancov v sektoroch národného hospodárstva



Nárast priemerného veku 2022- 2035



Konkrétne opatrenia v rámci kolektívneho vyjednávania v oblasti vekového manažmentu:

1. Opatrenia na udržanie zamestnanosti
2. Odborný rozvoj a rekvalifikácia
3. Flexibilný pracovný čas a pracovné podmienky
4. Zdravie a bezpečnosť pri práci
5. Dôchodkové programy a prechod do dôchodku

Uvedené opatrenia je možné aplikovať už dnes (v rámci existujúcich zákonných pravidiel) a to na úrovni vyjednávania vyšších kolektívnych zmlúv ako aj podnikových kolektívnych zmlúv.

Iniciatívny materiál KOZ SR predložený na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady dňa 25.3.2024

Navrhované opatrenia:

1. Na expertnej úrovni všetkých sociálnych partnerov prerokovať na Ministerstve práce návrhy opatrení na prispôsobovanie výkonu práce a pracovných podmienok staršej pracovnej sile.
2. Pripraviť a podpísať memorandum všetkých sociálnych partnerov o rozšírení predmetu kolektívneho vyjednávania na všetkých úrovniach, o problematiku aplikácie vekového manažmentu
3. Zriadiť tripartitnú pracovnú skupinu pre identifikáciu a návrhy potrebných zmien v sociálnom poistení.

Iniciatívny materiál KOZ SR predložený na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady dňa 25.3.2024

Navrhované opatrenia:

4. Rozšíriť pôsobnosť Aliancie sektorových rád o metodické centrum zamerané na aplikáciu zásad vekového manažmentu, vyhľadávanie a tvorbu databáze príkladov dobrej praxe, aplikácie projektu WAI (Work Ability Index), metodické riadenie sektorových rád v tejto oblasti.
5. Na pôde Aliancie sektorových rád prijať interné opatrenie, prostredníctvom ktorého bude uložená povinnosť sektorovým radám zaradiť do sektorových stratégií problematiku aplikácie vekového manažmentu do praxe.
6. Na základe výstupov vyššie uvedených opatrení pripraviť novelizáciu Národného programu aktívneho starnutia.



Ďakujem za pozornosť

