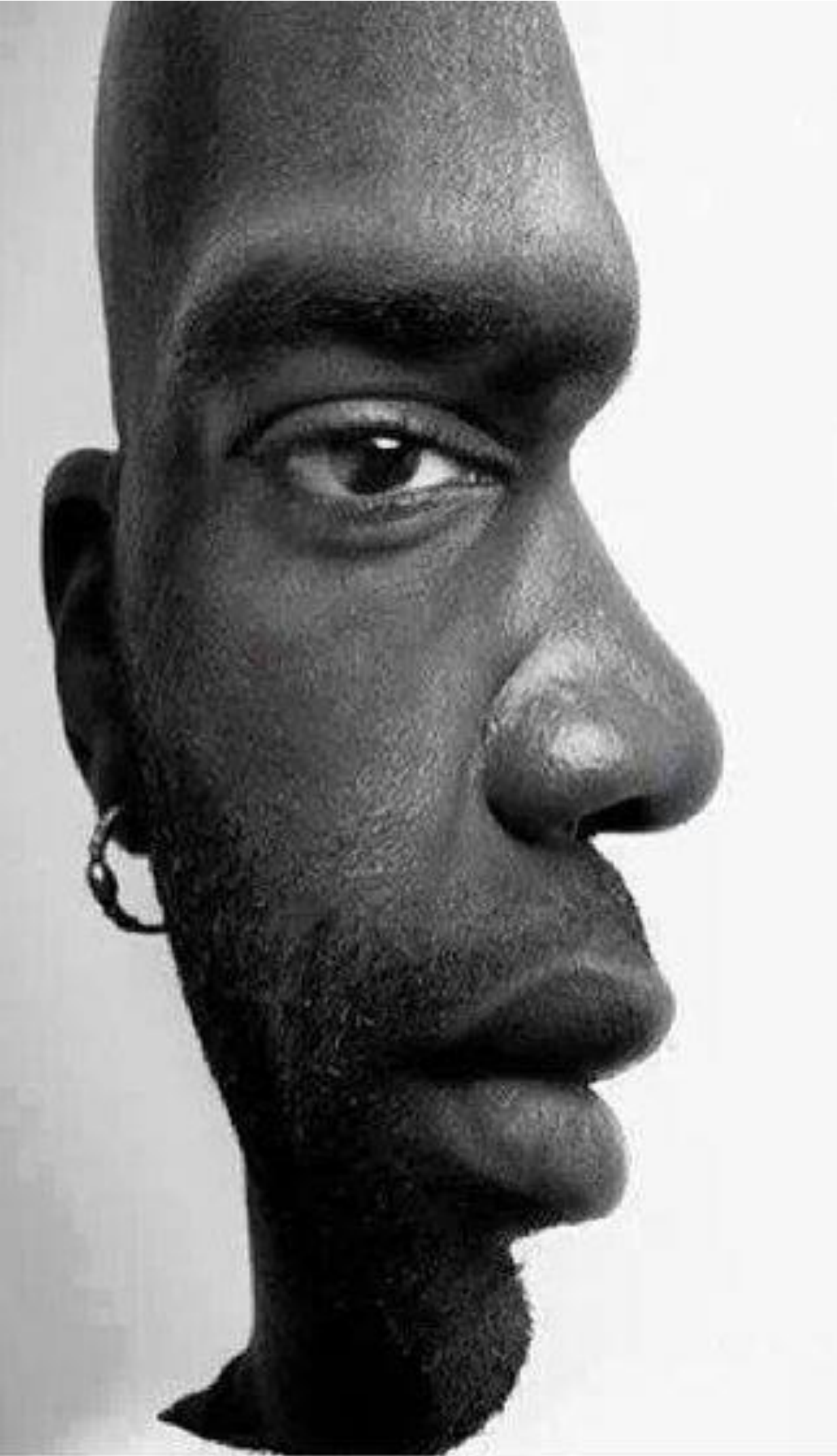


ZMENA PARADIGMY PRI PRIJÍMANÍ ZAMESTNANCOV 50+

NUTNOSŤ ČI ŽELANIE?



Tatiana Trebatická
Rast tímov & Rozvoj osobnosti



DIVERZITA



SKLENENÝ STROP

SKLENENÉ DVERE





INDIVIDUÁLNE STRATÉGIE

- ❖ Rok narodenia
- ❖ Rok ukončenia vzdelania (VŠ, SŠ)
- ❖ Premenovávanie pozícií na menej seniorské
 - ❖ Zamlčanie vedenia tímov
- ❖ Vymazanie samostatného podnikania
 - ❖ Neaktuálna fotografia

SUBJEKTÍVNE ROZHODNUTIA



STEREOTYP



„Sme mladý dynamický tím...“

pracovná doba.“

ny a dynamicky

m“

revažne ženský

“

máš vašeň pre...?“

kolektíve...“

ký kolektív“

adý tím...“

ívny team.“

ZASLANIE ŽIVOTOPISU

Registráciou Vášho profilu využívate príležitosť oboznámiť nás s Vašimi doterajšími skúsenosťami, schopnosťami a znalosťami ako aj s predstavami o ďalšom kariérnom smerovaní. Po registrácii Vášho profilu bude tento zhodnotený s ohľadom na zverejnené i nezverejnené projekty a v prípade, že nenájdeme aktuálnu zhodu, automaticky Vás budeme evidovať pre prípad vhodných pracovných príležitostí v ďalšej budúcnosti.

INICIÁLY

Meno *

Priezvisko *

Titul pred

Titul za

Narodený/á *

EDUKÁCIA



point
Benefit [bɛnɪfɪt]
that promotes
advantage. tha

AGE MANAGEMENT

ĎAKUJEM ZA VAŠU POZORNOST



Tatiana Trebatická

Rast týmů & Rozvoj osobnosti