



ZKUŠENOSTI S AGE MANAGEMENTEM V ZAHRANIČÍ

**Ilona Štorová
Stanislav Lőrincz**



OBSAH

	Česká republika
	Slovenská republika
	Nizozemsko
	Maďarsko
	Spolková republika Německo



Projekt WORK ABILITY MANAGEMENT (2020 – 2023)





Projekt ERASMUS+



WORK ABILITY MANAGEMENT





VÝSTUPY PROJEKTU



1

Elektronická
publikace:
"Podpora stárnutí
na pracovišti"

3

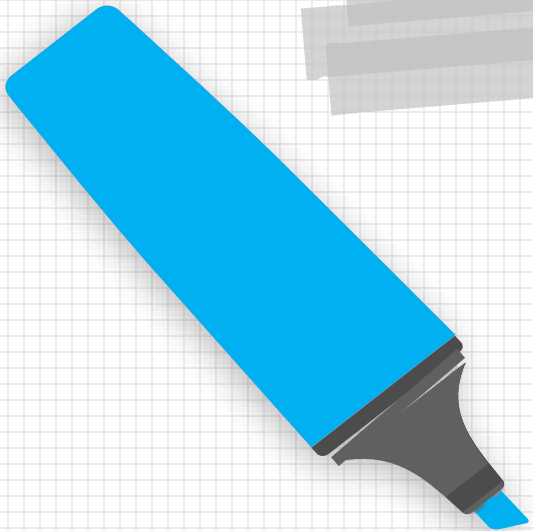
Metodika na řízení
podpory pracovní
schopnosti pro
cílovou skupinu osob
nezaměstnaných

2

Metodika na řízení
podpory pracovní
schopnosti pro
cílovou skupinu
osob zaměstnaných
anebo zvažujících
změnu profese

4

Vytvoření webové
platformy
„Digitální kouč“



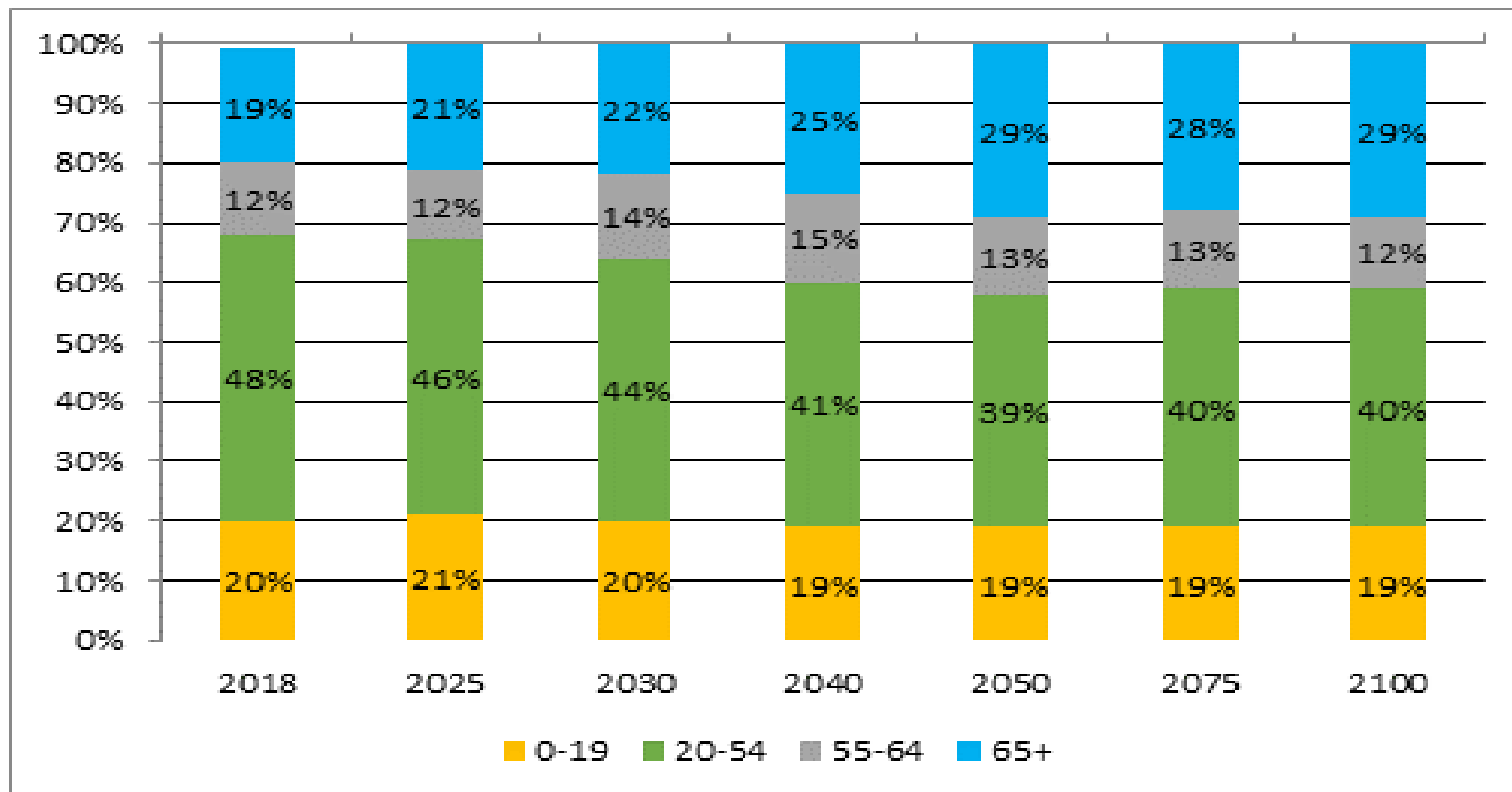


<https://www.agemanagement.cz/publikace-podpora-starnuti/>



SITUACE V ČR

DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ, LEGISLATIVA



Zdroj: aktuální čísla r. 2018, projekce: Fukan, J., Úřad práce České republiky,



SITUACE V ČR VZDĚLÁVACÍ A PORADENSKÉ AKTIVITY



- Úzký segment vzdělávací anebo poradenské činnosti
- Profesní seniorita[®]
- Age management
 - pro zaměstnavatele
 - pro zaměstnance
 - i pro osoby nezaměstnané





SITUACE V ČR UPLATNĚNÍ AM VE FIRMÁCH



- OP Zaměstnanost , výzva č. 079 „Age management - chytrá změna v řízení, příležitost růstu“



SITUACE V ČR PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE



Zavádění AM je rozděleno do vzájemně propojených částí:

1. **analytická část** (získání relevantních dat pro navržení konkrétních systémových opatření na podporu pracovní schopnosti zaměstnanců dané organizace)
2. **implementace** navrhovaných opatření
3. **vyhodnocení**

- **Krok Kyjov, z.ú.** (www.oskrok.cz),
Ocenění: Age management excellence award



AGE MANAGEMENT
FRIENDLY®



SITUACE NA SLOVENSKU

DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ, LEGISLATÍVA



SAUVY INDEX			
Roky	2011	2020	2060
PREDPRUDOKTOVNÝ VEK	100	100	100
POPRODUKTIÍVNY VEK	80	108,13	220

LEGISLATÍVA

Národný program aktívneho starnutia 2014 – 2020 - >

Národný program aktívneho starnutia 2021 – 2030

Zákon č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní

Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

Zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách



SITUACE NA SLOVENSKU VZDELÁVACIE A PORADENSKÉ AKTIVITY



- Poradca vekového manažmentu

<https://www.agemanagementuptake.eu/>

<https://invisiblewave.eu/>

- **Towards successful seniority™ / Profesní seniorita®:**

- Aptet n.o.
- dm drogerie markt, s.r.o.
- Slovenská asociácia age managementu, o. z.
- Žilinská univerzita v Žiline

- Bilancia kompetencii (*okrajovo*)



SITUACE NA SLOVENSKU UPLATNENIE AM VO FIRMÁCH



- **dm drogerie markt, s.r.o.** – meranie pracovných schopností
- **Aptet ISP, družstvo** registrovaný sociálny podnik - integračný program postavený na pilieroch AGE MANAGEMENTU

PRÍKLADY DOBREJ PRAXE

- Slovenská asociácia age managementu
 - AM Salón / partnerstvo WORK ABILITY MANAGEMENT
- AIVD - Age Management UPTAKE
- RÚZ - BRIDGING THE AGE GAP



SITUACE V NIZOZEMSKU

DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ



- **Demografická výzva: stárnutí a klesající míra plodnosti**
 - Jak si udržet starší pracovníky?
 - Jak je udržet v dobré kondici a motivaci?
 - Jak navrhovat zlepšení podmínek na pracovišti?
- Poměr mezi počtem osob nad 65+ let a počtem osob mezi 20 a 65 lety) vzrostl z **21,9 %** v roce 2000 na **33,1 %** v roce 2020.
- 2003 bylo **22,0 %** z celkové pracující populace ve věku 55 let nebo starších (866.000 osob)
- 2010 bylo **29,2 %** z celkové pracující populace ve věku 55 let nebo starších
- 2019 bylo více než **35 %** z celkové pracující populace 55 a více let, 1.977.000 osob ve věku nad 55 let



SITUACE V NIZOZEMSKU

LEGISLATIVA



- Vzdělávání jako odpovědnost zaměstnavatele - speciální vzdělávací fondy (tzv. Opleiding en ontwikkelingsfondsen)
- Kolektivní smlouvy
- Zákon o důchodovém věku
- Zákon o rovnováze na trhu práce (Wet Arbeidsmarkt in Balans, WAB)
- Zákon o rovném zacházení s věkem



SITUACE V NIZOZEMSKU PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE



Blik op Werk



- Profesní radar
- Pracovní sken
- Prevendnet - “metr štěstí”
- Immensadvies – „informens”
- Školení školitelů pro udržitelnou zaměstnatelnost (WAI) a udržení kvality
- Národní databáze WAI
- Personal & Company Radar



SITUACE V NIZOZEMSKU UPLATNĚNÍ AM VE FIRMÁCH



- Základem aktivit je měření WAI
- Zdraví jako základ udržitelné zaměstnatelnosti „Pohyb funguje“
- Posilování pracovní kapacity (klíčové slovo „vitalita“)
- Analýza absencí (zejména z důvodu pracovní neschopnosti), spolupráce s pracovním lékařstvím



SITUACE V NIZOZEMSKU PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE



- Použití WAI 1.0 (databáze 400 tis. osob)
- Použití Personálního radaru (od r. 2019 celkem 1097x)
- Pracovní sken (použit 987 x)





SITUACE V MAĎARSKU

DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ, LEGISLATÍVA



Úbytok počtu obyvateľov



Starnutie

LEGISLATÍVA

Národná stratégia starších
Idősügyi Nemzeti Stratégia

INDEX STARNUTIA

ROK

2019

PREDPRODUKTÍVNY

100

POPRODUKTÍVNY

132,5



SITUACE V MAĎARSKU

PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE



- 1. národný prieskum WAI sa uskutočnil v rokoch 2014 – 15
- Významné posledné merania sa uskutočnili v roku 2018

Odvetvie / subjekt	Hodnota WAI
Automobilový priemysel	42,0
Stavebníctvo	37,3
Zdravotníctvo	40,1
Vzdelávanie	42,2
Všeobecný lekár	40,5
Maďarská pošta Ltd.	41,38

Kategória	Body WAI	Počet osôb
Veľmi slabá	14-27	55
Stredná	28-36	302
Dobrá	37-43	922
Vynikajúca	44-49	883
Spolu		2162

16,6%



SITUACE V NĚMECKU

DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ, LEGISLATIVA



- Na konci r. 2019 žilo v Německu asi **83 mil. osob** (z toho 10,4 mil. cizinců)
- Průměrný věk je **44,5 roku**
- Cca 60 % je v MSP a cca 40 % ve velkých podnicích
- Demografické změny: kohorta 1955 až 1970 (tzv. generace baby boomu) tvoří největší věkovou skupinu
- **Počet osob nad 67 let** se 1990 a 2018 už zvýšil o **54 %** (z 10,4 mil. na 15,9 mil., do roku **2039 se zvýší o dalších 5-6 mil.**, na cca 21 mil.)
- NAK (národní konference o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci)
- Př. chemický sektor, kolektivní smlouva: „Život, pracovní doba a demografie“



SITUACE V NĚMECKU

VZDĚLÁVACÍ A PORADENSKÉ AKTIVITY



- Více než 15 let organizace nabízí programy na podporu demografických změn
- Výzkum, konzultace, výuka, poradenství

Arbeitsmedizin [*Federal Institute of Occupational Safety and Health*] (ed.): Why WAI? Der Work Ability Index im Einsatz für Arbeitsfähigkeit und Prävention. Erfahrungsberichte aus der Praxis [*Why WAI? The Work Ability Index in use for Work Ability and prevention. Field reports from practice*]. 5th Edition. Berlin: BAuA, 2013. ISBN: 978-3-88261-696-5.

Giesert, M.; Reuter, T.; Liebrich, A. (eds.): Arbeitsfähigkeit 4.0 – Eine gute Balance im Dialog gestalten [*Work Ability 4.0 – Shaping a Good Balance in Dialogue*]. Hamburg: VSA, 2017. ISBN 978-3-89965-767-8.

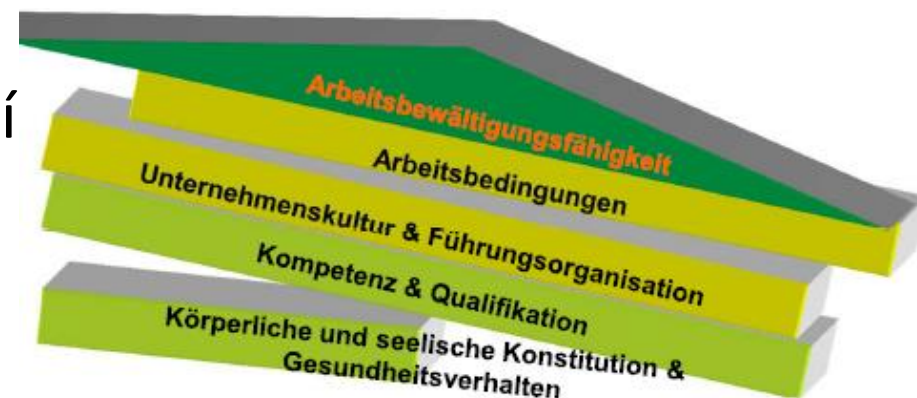
Initiative Neue Qualität der Arbeit (ed.) / Giesert, M.; Reuter, T.; Liebrich, A.: Eine Familie stellt sich vor. WAI-basierte Instrumente – Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit wiederherstellen, erhalten und fördern [*A family introduces itself. WAI-based tools - restoring, maintaining and promoting Work Ability and employability*]. Berlin: BAuA, 2018. ISBN 978-3-88261-242-4.



SITUACE V NĚMECKU PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE



- Arbeitsbewältigungs-Coaching (ab-c®) [Work Ability Coaching], Koučing pracovní schopnosti je dvojstupňový proces rozvoje
- WAI 1.0
- Personal & Company Radar
- Kariéry přiměřené věku a zaměřené na pracovní život
- Proaktivní strategie společného stárnutí – práce musí odpovídat možnostem daného pracovníka





	ČR	SR	Maďarsko	Německo	Nizozemí
Legislativně zakotvená antidiskriminace starších osob	X	X	X	X	X
Strategické dokumenty věnující se stárnutí populace	X	X	X	X	X
Popracovaný systém sociálního pojištění zdravotní péče v návaznosti na koncept AM				X	
Legislativní ukotvení pracovní schopnosti				X	X
Legislativní ukotvení pracovní neschopnosti	X	X	X		
Propracovaný systém bezpečnosti, podpory a ochrany zdraví při práci				X	



DĚKUJEME ZA VAŠI POZORNOST...

**Mgr. Ilona Štorová
PhDr. Stanislav Lőrincz**