



Starnutie zamestnancov – aktuálna výzva pre trh práce

Age Management SALON 2021

30. september 2021

Bratislava



Takmer 30 ročné skúsenosti



Informačný systém o cene práce ISCP



Prognózy vývoja na trhu práce www.trendyprace.sk



Stopa absolventov www.uplatnenie.sk

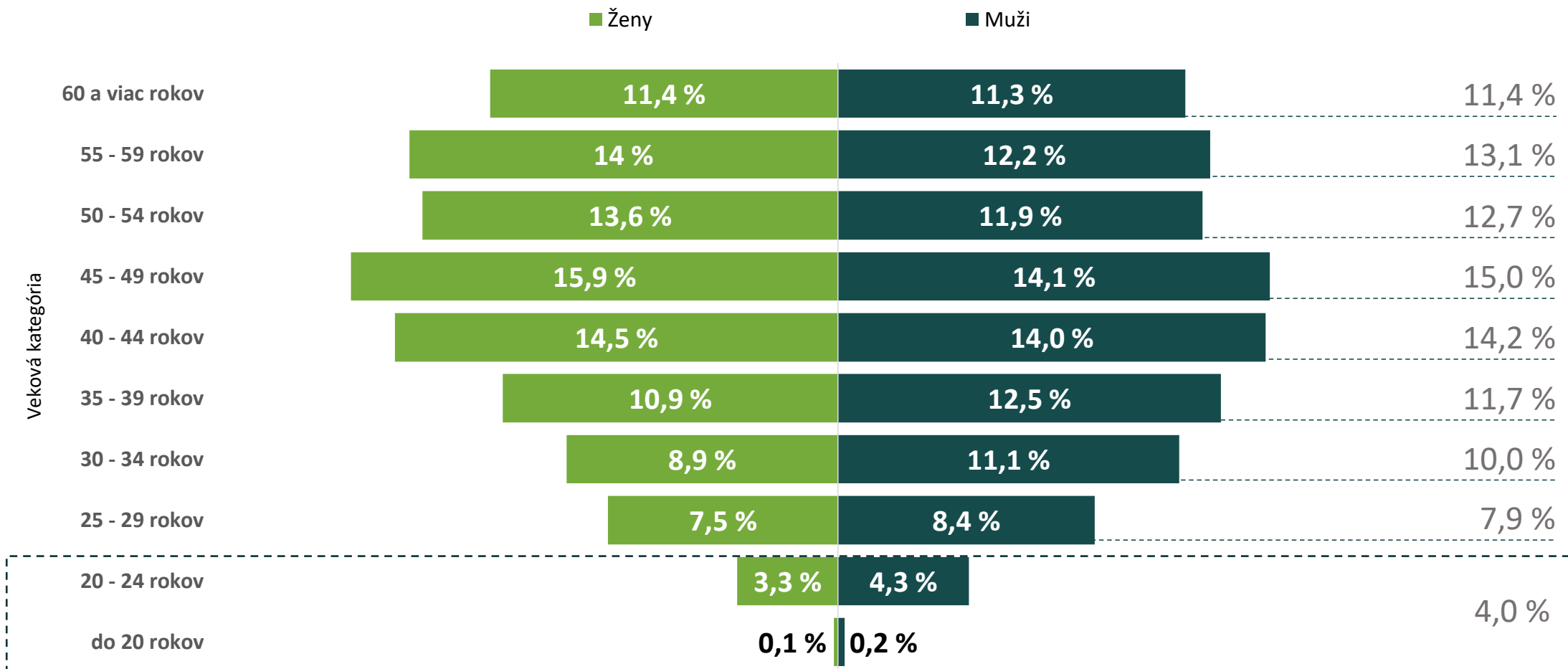


Internetový sprievodca trhom práce www.istp.sk

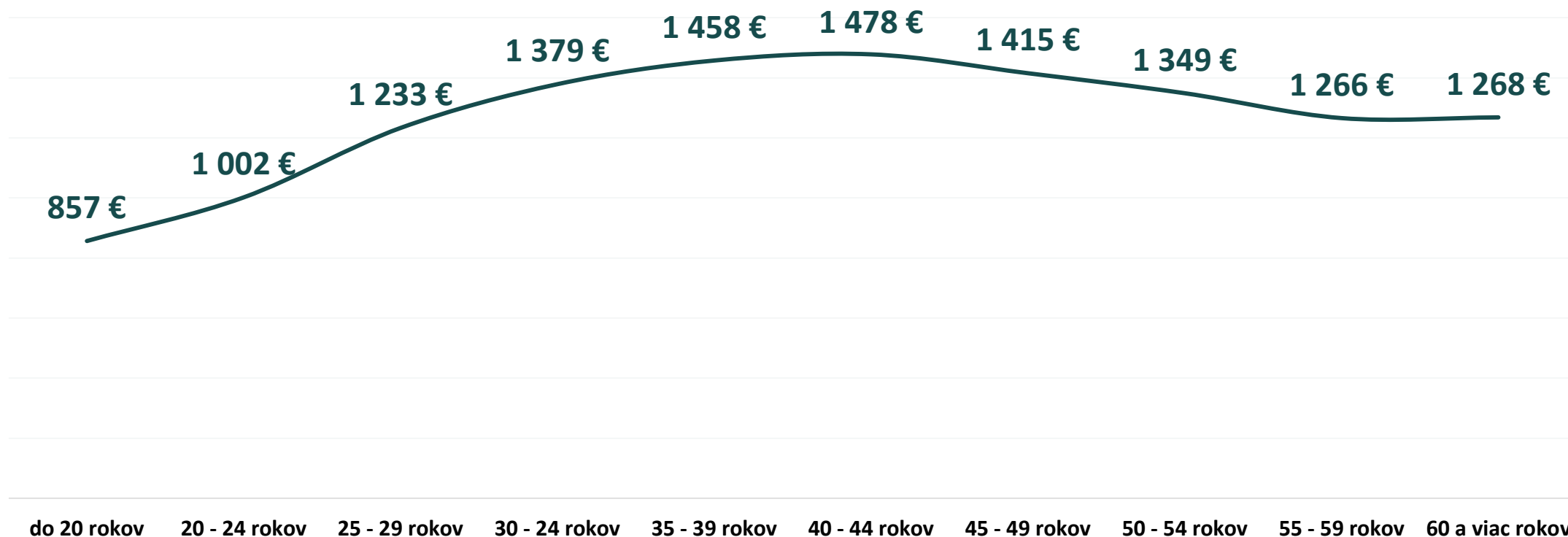


Sektorovo riadené inovácie www.sustavapovolani.sk

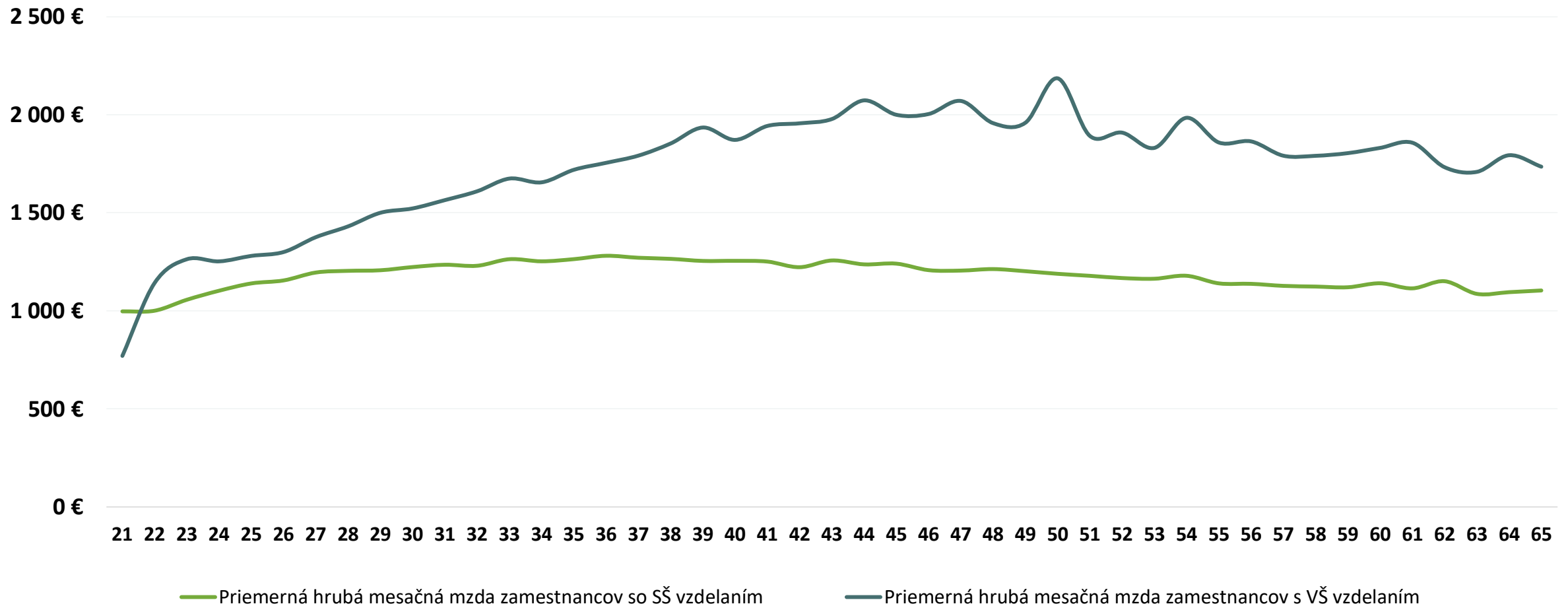
Štvrtina zamestnancov je vo veku nad 54 rokov



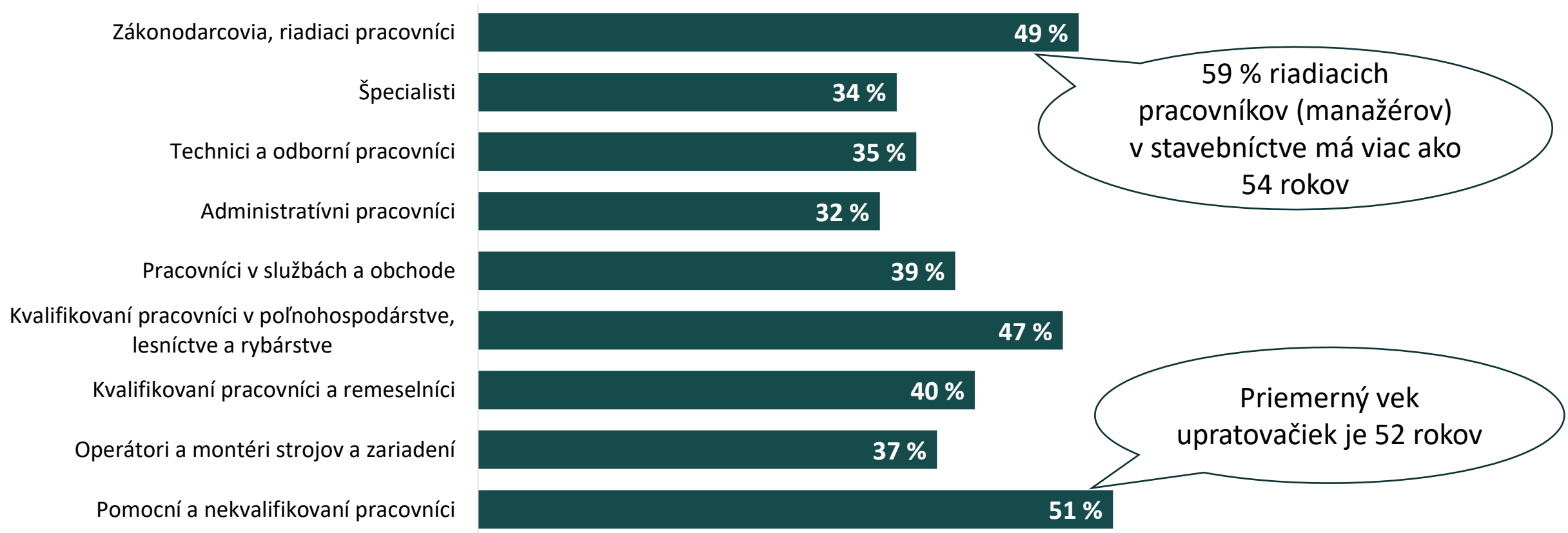
Najviac zarábajú zamestnanci vo veku 40 – 44 rokov



Mzda zamestnancov s VŠ vzdelaním sa zvyšuje v závislosti od veku



Viac ako polovica pomocných a nekvalifikovaných pracovníkov je vo veku nad 50 rokov



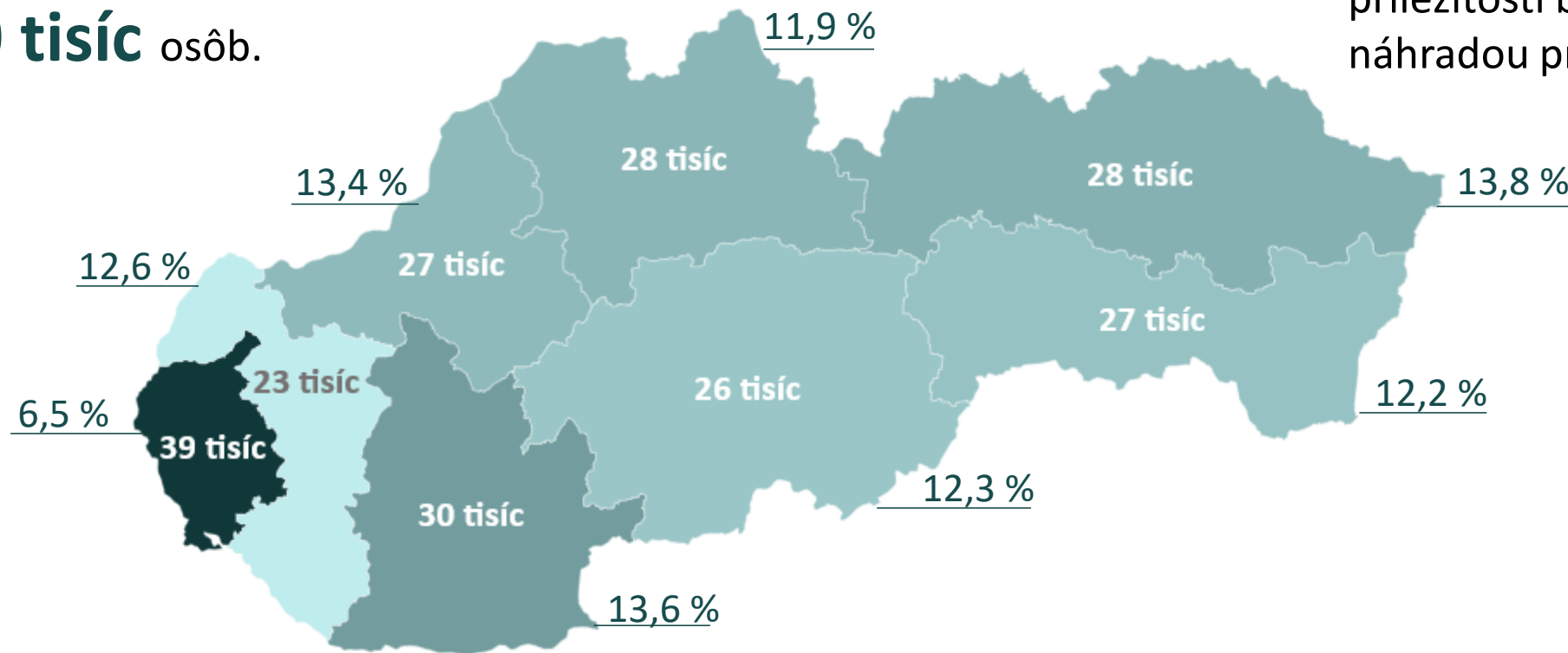
**Čo sa očakáva
v najbližších
rokoch?**



Viac ako dve tretiny pracovných príležitostí vznikne v dôsledku demografických faktorov

V najbližších 5 rokoch bude na trhu práce potrebných viac ako **300 tisíc** osôb.

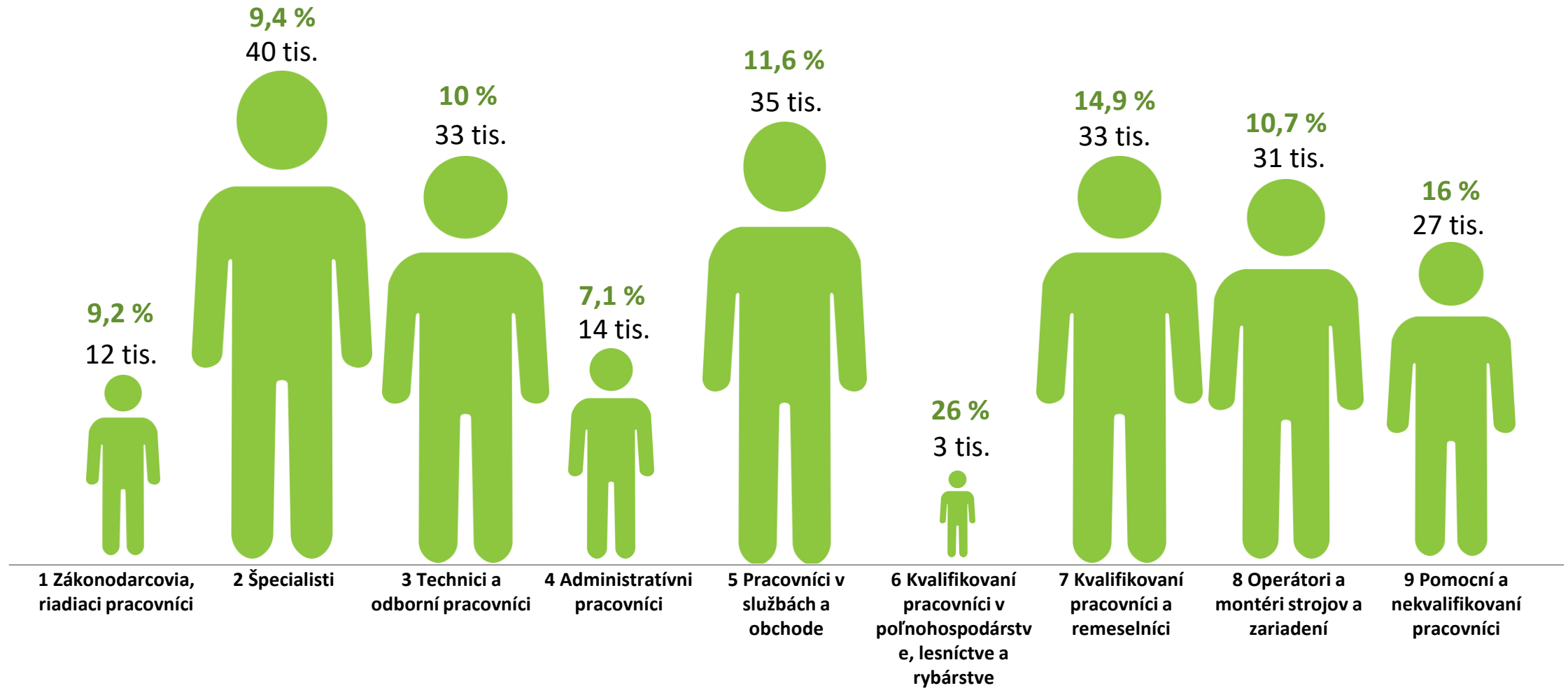
68 % pracovných príležitostí bude tvorených náhradou pracovných síl.



Najvyššia náhrada pracovných síl sa očakáva v priemyselnej výrobe



AKÚTNY NEDOSTATOK PRACOVNÝCH SÍL BUDE PRI KVALIFIKOVANÝCH PRACOVNÍKOCH V POĽNOHOSPODÁRSTVE





Ďakujem za pozornosť