



INSPIRER

[Home](#)

[About us](#)

[Services](#)

[Blog](#)

[Contact](#)

 [English](#)



Be an Inspirer

Build a multigenerational culture of learning and cooperation!



Projekt **INSPIRER**

Inkluzívne pracoviská pre seniorov

Iveta Orbanova

ASTRA, SK



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Základné informácie

- Program Erasmus +
- Začiatok 01 November 2020
- Trvanie 24 mesiacov
- Partneri 6 partnerov z 5 krajín: HU, LU, GR, SK
TREBAG, CCIL, IDEC, TUKE, ASTRA
- **Hlavný cieľ**
 - Prostredníctvom inovatívnych a integrovaných prístupov podporovať zodpovednosť za spoločné hodnoty, rovnosť a rozmanitosť na pracovisku
- **Cieľové skupiny**
 - Zamestnanci, Manažéri, Manažéri ľudských zdrojov

Špecifické ciele



- Odstrániť vekovú diskrimináciu a segregáciu na pracovisku.
- Podporiť pozitívne a inkluzívne pracovné prostredie pre staršie generácie.
- Vyškoliť manažérov a manažérov LZ, ako vytvoriť a udržať viacgeneračnú pracovnú silu.
- Zvýšiť digitálne zručnosti a zručnosti spolupráce starších zamestnancov.
- Vytvoriť flexibilnejšie pracovné myslenie starších generácií.
- Zapojiť všetky zainteresované strany a poskytnúť praktické nástroje na hodnotenie viacgeneračnej kultúry na pracovisku.

Výstup 1

- On-line kurz **Viacgeneračná kultúra na pracovisku**
- 5 modulov = 5 týždňov, 8 hodín štúdia @ modul
 - Diverzita a inklúzia
 - Budovanie viacgeneračnej pracovnej sily: Výhody rozmanitosti na pracovisku, Starnutie ako spoločná výzva pre inkluzívne pracovné miesto; Viacgeneračné pracovisko ako kľúč k hospodárskemu rastu; Osobná odolnosť
 - Manažment viacgeneračných tímov
 - Generácie: Rozdiely a spoločné črty ; Udržiavanie súdržnosti pracovníkov viacgeneračných tímov; Budúce trendy vo viacgeneračnom riadení
 - Na generácii záleží
 - Generačná inteligencia; Generácie a fázy zamestnaneckého cyklu
 - Angažovanosť viacgeneračnej pracovnej sily prostredníctvom rozvoja a vzdelávania
 - Celoživotné vzdelávanie; Mentoring; Pracovné podmienky priateľské k veku, wok-life balance
 - Preklopenie rozdielov: komunikácia s viacgeneračnými pracovníkmi
 - Komunikácia vo viacgeneračnej organizácii; Stratégie komunikácie, spolupráce a rozvoja viacgeneračných tímov; Stratégie na zlepšenie komunikácie

Výstup 2



- 360 stupňový nástroj na hodnotenie viacgeneračnej kultúry na pracovisku
- holistický prístup k hodnoteniu firemnej kultúry.
- podpora manažérov a zamestnancov pri meraní prvkov, ktoré tvoria viacgeneračné pracovisko.
- poskytuje návrhy a tipy na zlepšenie spolupráce medzi generáciami

Výstup 3



- Model medzigeneračného mentoringu na pracovisku
- Vylepšený model reverzného mentoringu
- Mentoring rovnocenný v oboch smeroch
 - dvaja alebo viacerí účastníci mentorujú navzájom rovnako
- Tvorí sa vyvážený vzťah
 - obaja alebo všetci účastníci majú odborné znalosti, o ktoré sa môžu podeliť

Základ pre výstupy



- 5 národných správ
 - Primárny výskum v 5 partnerských krajinách:
 - 342 respondentov dotazníkový výskum
 - 5 fókusových skupín, spolu 28 účastníkov
 - Sekundárny výskum
- Súhrnná správa
 - Komparatívna analýza vzdelávacích potrieb
 - Vstupy pre tvorbu projektových výstupov

Ďakujem
za
pozornosť



INSPIRER

Inclusive workplaces for senior workers

<https://inclusiveworkplace.eu/>